



Ihre Rettungsschwimmer

Mitglied des Zentralvorstandes SLRG

Anforderungsprofil

Version Juli 2025

Für Fragen zum vorliegenden Anforderungsprofil steht Aline Muller (Zentralpräsidentin der SLRG; a.muller@slrg.ch) zur Verfügung. Dies – nach einer ersten Kontaktaufnahme per E-Mail – gerne auch telefonisch.



Schweizerische Lebensrettungs-Gesellschaft SLRG

Schellenrain 5 • 6210 Sursee • Telefon +41 41 925 88 77 • info@slrg.ch

Spendenkonto 80-4390-5 • IBAN CH28 0900 0000 8000 4390 5

www.slrg.ch

Rettungsorganisation des **SRK** +



SLRG SSS

Ihre Rettungsschwimmer

Tätigkeiten des Zentralvorstandes

Der Zentralvorstand (ZV) ist das strategische Führungsorgan der SLRG. Ihm obliegt die Verantwortung, die SLRG nach bestem Wissen und Gewissen erfolgreich in die Zukunft zu geleiten.

Ein wesentlicher Teil seiner Tätigkeit besteht denn auch in der Aufnahme und Bündelung von Anliegen und Interessen seitens Mitglieder und dem Abgleich derselben – auch mit dem Umfeld der SLRG. Diese Rolle als Bindeglied ist insbesondere innerhalb der SLRG über die einzelnen Organisationsebenen hinweg von tragender Bedeutung.

Der ZV arbeitet kontinuierlich an der Ausrichtung der SLRG als Verbund, setzt Prioritäten, teilt Mittel zu und kontrolliert in angemessener Weise die Einhaltung seiner Entscheidungen respektive Vorgaben. Um sicherzustellen, dass Projektziele erreicht und Leistungen effektiv sowie effizient erbracht werden, gilt es im ZV auf einer bestimmten Flughöhe die richtigen Fragen zu stellen und geeignete Steuerungsinstrumente anzuwenden.

Eine optimale Mittelverwendung im Rahmen einer konsolidierten Gesamtstrategie setzt Transparenz sowie einen offenen und konstruktiven Informations- und Meinungsaustausch innerhalb der gesamten SLRG voraus. Der ZV gestaltet hierzu den Rahmen in der Organisation. Er fördert Integrität, Verantwortungsübernahme, Einbindung und Transparenz über die gesamte SLRG hinweg (siehe [«Good Governance in der SLRG»](#)).

Arbeitsweise des Zentralvorstandes

Der Zentralvorstand versteht sich als Team, welches gemeinsam Verantwortung trägt. Entscheidungen werden möglichst nach dem Prinzip des Konsent getroffen. Nur wo ein solcher innert angemessener Frist nicht erreicht werden kann, kommt ein Mehrheitsbeschluss zum Tragen.

Ein Ausschuss des ZV nimmt gemeinsam mit der Geschäftsleitung aktiv eine Geschäftsplanung vor. Der Ausschuss besteht in der Regel aus dem Präsidium (Präsident:in und Vizepräsident:in). Sämtliche Vorstandsmitglieder haben jederzeit die Möglichkeit, ihrerseits Geschäfte in die Planung einzubringen.

Die Diskussion und Entscheidungsfindung über die Geschäfte im ZV erfolgt hauptsächlich an sechs eintägigen präsenzbasierten Sitzungen des ZV. Bei Bedarf finden situativ kürzere Online-Meetings und/oder der Austausch von Informationen mittels Chat-Funktion oder E-Mail statt.

Zur Bewältigung von allfälligen Krisensituationen oder zeitlich dringlichen und ausserordentlich bedeutsamen Geschäften können situativ ausserordentliche Sitzungen durchgeführt werden.

Die Mitglieder des Zentralvorstandes üben ihre Funktion im Ehrenamt ohne Vergütung des zeitlichen Aufwands aus. Mit der Tätigkeit verbundene Auslagen (z.B. Reisekosten) werden nach einem Spesenreglement entschädigt. Dieses entspricht den Vorgaben der Schweizerischen Steuerkonferenz.



Schweizerische Lebensrettungs-Gesellschaft SLRG

Schellenrain 5 • 6210 Sursee • Telefon +41 41 925 88 77 • info@slrg.ch

Spendenkonto 80-4390-5 • IBAN CH28 0900 0000 8000 4390 5

www.slrg.ch

Rettungsorganisation des **SRK** +



SLRG SSS

Ihre Rettungsschwimmer

Wirken als Mitglied des Zentralvorstandes – Teil eines Teams sein

Die Tätigkeit als Mitglied des ZV setzt ein Interesse an der SLRG als komplexe, auf freiwilligem Engagement aufbauende und schweizweit tätige Non-Profit-Organisation und deren Tätigkeitsfelder – Ertrinkungsprävention & Rettung, Sport - voraus.

Das Engagement bedarf einer aktiven und regelmässigen Auseinandersetzung mit der Organisation und deren Themen. Dies umfasst das sorgfältige Studium von Unterlagen sowie der Austausch hierüber an Sitzungen des ZV.

Überdies gilt es Kontakte inner- und ausserhalb der Organisation zu pflegen und sich in Eigenmotivation mit für die SLRG relevante Themen und Entwicklungen angemessen zu vertiefen.

Das Engagement eines Mitglieds des Zentralvorstandes bedarf zeitlich einem Mindestaufwand von rund 130 Stunden im Jahr.

Tätigkeit	Bemerkungen	Stunden (exkl. allfälligem Aufwand für Hin- und Rückreise)
Vorbereitung und aktive Teilnahme an den ordentlichen Sitzungen des ZV	6 präsenzbasierte, eintägige Sitzungen pro Jahr (samstags); in der Regel am Sitz der SLRG in Sursee	60
Vorbereitung und aktiv Teilnahme an ausserordentlichen ZV-Sitzungen	Maximal 2 Mal pro Jahr; situativ online oder präsenzbasiert	8
Vorbereitung und Teilnahme an jährlicher Retraite des ZV	In Abgrenzung zu den ordentlichen Sitzungen trifft sich der ZV einmal jährlich zu einer Retraite (= mehr Zeit für Dialog & Austausch)	10
Teilnahme an Verbandsanlässen wie Delegiertenversammlung, Kongress, Regionalversammlungen u/o Veranstaltungen Dritter	Die Teilnahmen an hier erwähnten Veranstaltungen werden innerhalb des ZV koordiniert. Es ist von durchschnittlich zwei Veranstaltungen je ZV-Mitglied auszugehen.	16
Mitwirkung in Steuerungs- und Arbeitsgruppen in einzelnen Projekten	Die Mitwirkung in hier erwähnten Projekten werden innerhalb des ZV koordiniert. Die angegebene Stundenanzahl stellt einen Erfahrungswert dar.	16
Übriges (Selbststudium, eigene administrative Arbeiten etc.)		20



Schweizerische Lebensrettungs-Gesellschaft SLRG

Schellenrain 5 • 6210 Sursee • Telefon +41 41 925 88 77 • info@slrg.ch

Spendenkonto 80-4390-5 • IBAN CH28 0900 0000 8000 4390 5

www.slrg.ch

Rettungsorganisation des **SRK** +



SLRG SSS

Ihre Rettungsschwimmer

Notwendige Kompetenzen für ein Wirken im Zentralvorstand

Die Mitwirkung im ZV kommt mit einem hohen Mass an Verantwortung für die gesamte Organisation einher. Um sich in der Rolle als Mitglied des ZV wohlfühlen und den Anforderungen an das Engagement gerecht zu werden, bedarf es bestimmten Kompetenzen in Form von Wissen, Können und Haltung.

Sozial-, Selbst- und übergreifende Kompetenzen und Anforderungen

- Hohes Mass an ethischem Verhalten und Integrität
- Teamfähigkeit (Konflikt- und Konsensfähigkeit; Kommunikationsfähigkeiten; Empathie)
- Verlässlichkeit und Bereitschaft, Verantwortung für gemeinsame getroffene Entscheidungen zu übernehmen.
- Psychische Widerstandskraft (Resilienz). Wer Entscheidungen trifft, exponiert sich für Kritik.
- Analytisches Denkvermögen, um Probleme und Herausforderungen sachlich zu bewerten und geeignete Lösungen zu finden
- Fähigkeit und Offenheit, bestehende Prozesse und Leistungen kritisch zu hinterfragen und Optimierungspotenzial zu erkennen
- Fähigkeit, Entwicklungen, Trends und Notwendigkeiten im Tätigkeitsbereich der SLRG zu erkennen sowie strategische Überlegungen und Entscheidungen darauf abzustimmen
- Offenheit für neue Technologien, Methoden und allgemeine Entwicklungen
- Freude am Austausch und der Pflege von Netzwerken
- Hohe Bereitschaft für freiwilliges Engagement (zeitliche Verfügbarkeit)
- Um sich aktiv an den Diskussionen im ZV beteiligen zu können, sind entsprechende Sprachkompetenzen erforderlich. Vorausgesetzt wird das Sprachniveau C1 entweder in Deutsch, Französisch oder Italienisch. Zusätzlich wird mindestens das Niveau A2 in einer der beiden anderen genannten Sprachen erwartet.

Inhaltsbezogene Kompetenzen und Anforderungen

- Erfahrung in der Verbands- oder Vereinstätigkeit
- Vertrautheit mit den gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen, die für die Tätigkeiten des Verbandes relevant sind. Insbesondere sind hier die [ZEWO-Standards](#) sowie der [Branchenstandard für den Schweizer Sport](#) zu nennen.
- Grundkenntnisse im Vereins- oder Verbandsrecht sowie im Arbeitsrecht
- Kenntnisse über die Tätigkeiten der SLRG oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen
- Erfahrung im Umgang mit Budgets und Verantwortung für finanzielle Entscheidungen
- Erfahrung in der Steuerung von Projekten, idealerweise im Kontext von Verbänden oder Non-Profit-Organisationen

Die beschriebenen Kompetenzen und Anforderungen müssen nicht allesamt sowie bereits bei einer einzelnen Person vollumfänglich vorhanden sein. Der Zentralvorstand ist ein Team mit gemeinsamer Verantwortung. Die einzelnen Mitglieder bringen ihre jeweiligen bereits vorhandenen Kompetenzen und Erfahrungen in die gemeinsame Tätigkeit mit. Darauf basierend können und sollen bestimmte Kompetenzen einzelner Mitglieder gezielt erweitert werden. Zentral ist die Bereitschaft hierfür. Die SLRG unterstützt dies aktiv mit der Vermittlung von geeigneten Weiterbildungsangeboten sowie dem Zugang zu bestehenden und bewährten Netzwerken.



Schweizerische Lebensrettungs-Gesellschaft SLRG

Schellenrain 5 • 6210 Sursee • Telefon +41 41 925 88 77 • info@slrg.ch

Spendenkonto 80-4390-5 • IBAN CH28 0900 0000 8000 4390 5

www.slrg.ch

Rettungsorganisation des **SRK** +